

	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE UNI PdR UNI 125:2022	Codice: ALLEGATO A
Revisione n°: 00	Ultima modifica il: 6 febbraio 2026	Pagina: 1

A.1 Dichiarazione di Impegno dell'Alta Direzione

L'Organizzazione, attiva nel settore dei servizi di pulizia civile, industriale, sanificazione e multiservizi, riconosce nella parità di genere, nell'equità e nell'inclusione valori fondanti della propria identità e leve strategiche per la crescita sostenibile.

La Direzione Generale si impegna formalmente ad adottare, promuovere e mantenere attivo un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (PdG)** in conformità alla Prassi di Riferimento **UNI/PdR 125:2022**, integrandolo con le proprie politiche aziendali di Qualità (ISO 9001), Ambiente (ISO 14001) e Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001).

A.2 Principi Fondamentali

L'Organizzazione orienta la propria governance ed operatività ai seguenti principi:

1. **Selezione e Inserimento:** Promozione di processi di reclutamento basati esclusivamente sulle competenze professionali, sull'esperienza e sul potenziale, escludendo ogni forma di discriminazione diretta o indiretta e garantendo annunci e selezioni *gender-neutral*.
2. **Crescita e Sviluppo Professionale:** Garanzia di pari opportunità di accesso alla formazione, ai percorsi di carriera e alle posizioni di coordinamento tecnico e direzionale, rimuovendo gli ostacoli che limitano l'avanzamento delle donne.
3. **Equità Remunerativa:** Applicazione del principio di pari retribuzione per lavori di pari valore, garantendo trasparenza nelle politiche retributive e monitorando costantemente il *Gender Pay Gap*.
4. **Tutela della Genitorialità e Conciliazione:** Valorizzazione dell'esperienza della genitorialità (maternità e paternità) come risorsa, garantendo il supporto al rientro al lavoro, la flessibilità organizzativa e la tutela dei carichi di cura familiari.
5. **Ambiente di Lavoro Sicuro e Rispettoso:** Tolleranza zero nei confronti di molestie, mobbing, discriminazioni o violenze di qualsiasi natura nei luoghi di lavoro e nei cantieri operativi, assicurando canali di segnalazione riservati e protetti (*Whistleblowing*).

A.3 Diffusione e Riesame

La presente Politica è diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione mediante affissione nelle sedi, pubblicazione sul sito web aziendale e consegna all'atto dell'assunzione. Viene riesaminata con cadenza almeno annuale dal Comitato Guida e dall'Alta Direzione per garantirne la costante adeguatezza.

Lamezia Terme, lì 06/02/2026

L'amministratore Unico

Emilio Gualtieri